

Mod1016
Rev.01 del 01/2014

Politica Aziendale

La nostra ferma convinzione è che l'assoluto rispetto dei valori che professiamo possa essere il motore di crescita della nostra azienda. La persona, che sia il collaboratore, il Cliente, il Fornitore, è il nostro obiettivo: vogliamo che i collaboratori stiano bene in *Facchini Francesco SpA*, che i Clienti si sentano ascoltati, compresi, esauditi, fino a desiderare nuove opportunità di sviluppo, e che i Fornitori si sentano rispettati nel loro ruolo di partner nel perseguimento della nostra missione. In tale direzione, *Facchini Francesco SpA* si propone di adottare una linea di condotta gestionale che consenta di promuovere e sostenere attività mirate al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- promuovere e mantenere attivo il processo di miglioramento continuo delle prestazioni operative e della struttura produttiva dell'Azienda;
- fabbricare prodotti sempre conformi ai requisiti del Cliente ed alle norme cogenti;
- mantenere massimo il livello di Servizio al Cliente;
- aumentare l'efficienza produttiva con la riduzione dei tempi di attraversamento, degli scarti interni, dei reclami dei Clienti e dei costi correlati alle non conformità;
- rafforzare il rapporto di collaborazione con i Fornitori;
- ridurre il consumo di risorse, utilizzando, ove possibile, strumenti e macchine di lavoro a ridotto consumo energetico e sensibilizzando il personale ad evitare sprechi
- diminuire la produzione di rifiuti, privilegiando logiche di riutilizzo, riciclo e comunque di corretto smaltimento degli stessi;
- tenere sotto controllo gli impatti ambientali attraverso appositi piani di monitoraggio
- assicurare la completa osservanza delle prescrizioni di legge in materia ambientale e di salute e sicurezza;
- prevenire gli infortuni, gli incidenti e le malattie professionali, garantendo luoghi di lavori sicuri in ottemperanza al D. Lgs. 81/2008 e alla normativa di riferimento;
- garantire la manutenzione del parco macchine ed il loro utilizzo in piena sicurezza;
- favorire il mantenimento di un processo continuo di formazione e crescita professionale di tutti i dipendenti e collaboratori;

Per l'attuazione di quanto sopra la Direzione si impegna:

- a costruire con la collaborazione dei Responsabili interni, un insieme di obiettivi misurabili;
- a progettare un sistema di monitoraggio per verificare il grado di raggiungimento dei risultati attesi ed un sistema premiante;
- a rendere disponibili le risorse necessarie allo svolgimento delle attività,
- a comunicare i propri intendimenti ed obiettivi.

La Direzione ritiene di fondamentale importanza la partecipazione attiva di tutto il personale aziendale perché ogni operatore sia consapevole dell'effetto e dei potenziali rischi che può comportare il proprio operato in riferimento all'applicazione finale dei prodotti. Il coinvolgimento di tutti è volto altresì a valorizzare l'impegno per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

A tal proposito la Direzione Generale ha adottato uno specifico *Codice Etico*, in conformità alla norma internazionale SA 8000 ed al D. Lgs. 231/2001 e s.m.i, al fine di rendere trasparente il comportamento socialmente responsabile di tutti gli attori coinvolti ed individuare gli unici comportamenti ammissibili nello svolgimento delle attività.

La Direzione


10/01/2020